

sage

Solutions pour moyennes
et grandes entreprises



Sage HR Management

Placez les ressources humaines au cœur de votre stratégie

Une solution de gestion simple, rapide et économique

L'intensification de la compétition au niveau mondial et les fortes tensions sur le marché du recrutement ont fait évoluer les missions des Directions des Ressources Humaines qui ont plus que jamais besoin d'attirer et de recruter des collaborateurs qualifiés, les faire monter en compétences et les fidéliser.

La gestion du capital humain est ainsi devenue un enjeu majeur pour les entreprises.

Ces nouvelles exigences en matière de gestion des ressources humaines sont d'autant plus fortes que l'environnement légal et social se complexifie, générant un traitement de plus en plus individualisé des collaborateurs.

Sage HR Management s'adresse aux moyennes et grandes entreprises souhaitant optimiser leur gestion administrative, leur paie, développer une gestion globale des ressources humaines, préparer et accompagner les réorganisations, fidéliser et développer leur capital humain.

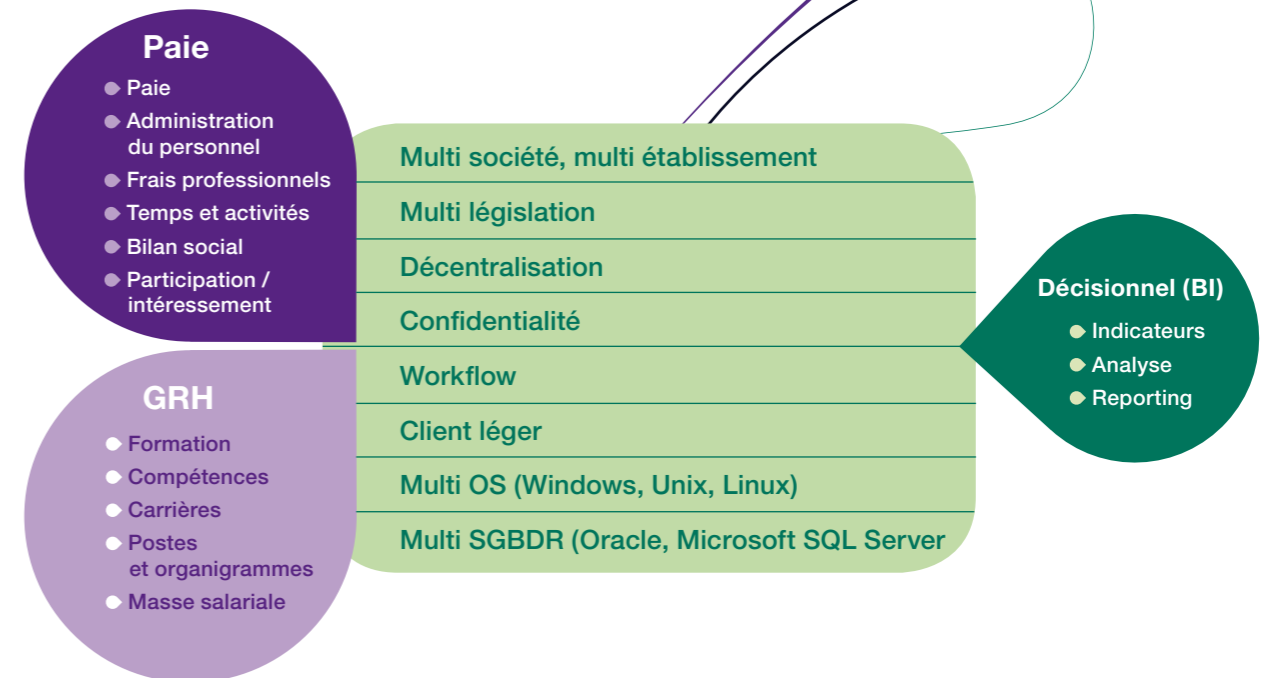
Sage HR Management libère les DRH de leurs tâches administratives et routinières.

Elles peuvent ainsi élaborer des stratégies de développement du capital humain à forte valeur ajoutée, afin d'en faire un avantage concurrentiel durable et d'en maximiser l'employabilité.

Sage HR Management est une offre modulaire qui :

- S'adapte aisément à la taille et à l'organisation de votre entreprise.
- Gère la confidentialité des données RH de façon très fine et sécurisée.
- Automatise les processus avec son moteur de workflow.
- Propose une ergonomie conviviale.
- Assure la circulation et le partage des données entre les différents acteurs RH.

Sage HR Management



La structure fonctionnelle multi-société de Sage HR Management est particulièrement adaptée aux groupes de sociétés et aux organisations décentralisées.

Elle permet de centrer la GRH sur l'individu, de gérer et d'analyser l'organisation de l'entreprise suivant plusieurs axes, de consolider les données et d'apporter de nombreux gains de productivité.

Pour faciliter le travail des responsables du personnel et leur apporter plus d'efficacité, certains actes de gestion du personnel de Sage HR Management sont organisés dans **une approche événementielle**, comme l'embauche d'un salarié, la gestion des absences, des départs...

Une technologie utile au service de votre entreprise

- Une plateforme technologique déjà plébiscitée par 2 400 entreprises dans le monde.
- Une offre web native conçue pour un accès sécurisé, en temps réel, à votre système d'information.
- Un portail Web 2.0 dynamique et intuitif, facilitant l'accès aux informations issues d'applications extérieures.
- Une puissante gestion de la notification pour contrôler et automatiser tous vos processus (workflow).
- Les standards technologiques à votre service (OS, SGBD).
- La **plateforme technologique SAFE* X3** : paramétrage, éditeur de processus, outil de développement.
- Une intégration simple au système d'information de votre entreprise : web services, SOA, e-commerce.

*SAFE X3 : Sage Application Framework for the Enterprise.

Optimisez la gestion de vos collaborateurs et de la paie

Sage HR Management gère le personnel et les paies de tous les secteurs d'activité. Dotée d'un moteur puissant, cette solution peut calculer plusieurs milliers de bulletins en un temps record. Sa richesse fonctionnelle, son organisation structurée pour gérer des entités multiples (sociétés, sites, regroupements), ses interfaces adaptées aux contextes des utilisateurs, ses nombreux outils de productivité, ses capacités d'adaptation à des situations de gestion très variées en font l'application de référence pour gérer la paie et l'administration du personnel des moyennes et grandes entreprises.

Avec Sage HR Management, vous bénéficiez :

De fonctions puissantes de gestion et de suivi du personnel

- Gestion de collaborateurs non salariés
- Unicité du matricule
- Historisation étendue des données de carrière et d'administration du personnel

D'environnements de travail adaptés aux événements de gestion quotidiens

- Gestion de l'ensemble des formalités administratives préalables à l'embauche
- Gestion des contrats de travail et de tous les autres documents contractuels
- Génération automatique du contrat de travail et de la déclaration unique d'embauche (DUE)
- Création de la fiche salarié en un simple clic
- Personnalisation de la page d'accueil du logiciel par chaque utilisateur, en fonction de son rôle

D'une organisation des règles de gestion adaptée aux groupes multi-société

- Approche multi-société
- Gestion différenciée des règles par entité
- Héritage des paramètres

D'un cycle de paie productif

- Traitement, dans une même séquence, de toutes les opérations nécessaires à la réalisation et aux déclarations de la paie de tous les salariés ou d'une population
- Gestion très avancée de la confidentialité
- Outils de personnalisation des menus et écrans pour créer des environnements de travail adaptés à chaque niveau utilisateur



Chaque utilisateur peut personnaliser la page d'accueil de Sage HR Management.

Simplifiez la gestion des temps et des activités de vos collaborateurs

Apprenez les temps et activités de vos collaborateurs avec précision, souplesse et efficacité. A partir des temps de présence, de travail et d'absence, vous générez des données détaillées pour les calculs de paie, réduisant ainsi la charge de saisie des utilisateurs. Gérez vos accords d'aménagement et de réduction du temps de travail et optimiser les temps de présence de vos collaborateurs en fonction de la charge de travail.

Avec Sage HR Management, vous bénéficiez :

D'une planification des activités facilitée

- Outils de planification
- Gestion des principales modalités ARTT et des calculs préparatoires pour la paie

D'une saisie simplifiée et sécurisée

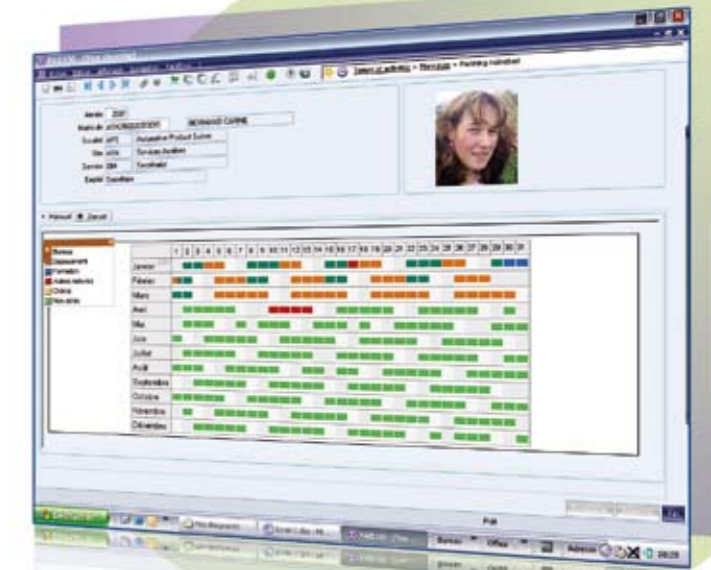
- Modes de saisie adaptés à votre organisation et à vos règles de gestion, personnalisables et productifs
- Import badgeuse
- Saisie décentralisée et contrôlée

D'une application adaptable à vos règles de gestion

- Nombre illimité de natures d'événements (légales, conventionnelles ou propres à votre entreprise)
- Souplesse dans la définition des périodes pour l'intégration en paie

D'une visualisation graphique de l'activité de vos collaborateurs

- Codes couleurs différents pour les natures d'événements affichées
- Visualisation en un seul coup d'œil par les managers de l'activité en cours et prévue de leurs collaborateurs



Visualisez graphiquement l'activité annuelle ou mensuelle des collaborateurs.

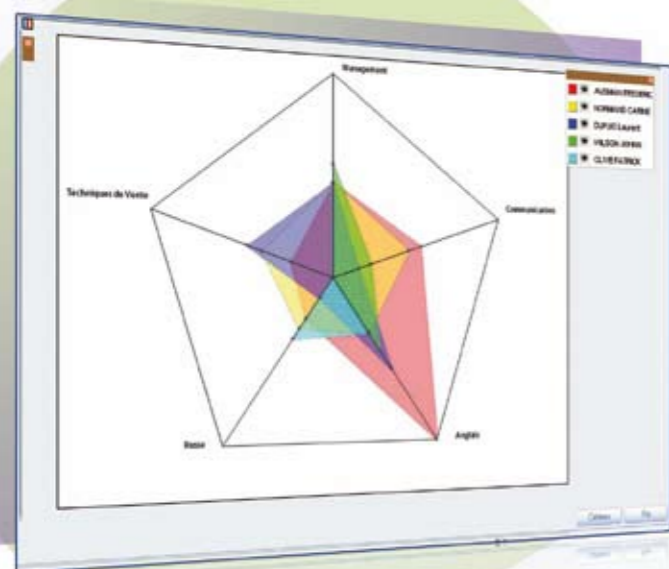


“ Sage HR Management est une solution complète et pérenne qui répond parfaitement à nos spécificités. Nous traitons près de 10 000 bulletins de paie par mois, et cet outil nous aide à améliorer notre efficacité. Les fonctions de « Social Intelligence » de Sage HR Management nous permettent de proposer des indicateurs pertinents pour aider les dirigeants dans leurs réflexions stratégiques. ”

L. JOMOUTON
Directeur Général - Globalis
Spécialiste de l'externalisation de la paie

Valorisez et développez votre capital humain

Pour maintenir ou accroître sa productivité une entreprise doit attirer, développer, mobiliser et conserver les compétences. Le module Compétences et Carrières de Sage HR Management a été conçu pour accompagner les professionnels RH dans l'évaluation des collaborateurs et la mise en œuvre de la stratégie RH. Il comporte l'ensemble des outils nécessaires pour une gestion optimale du capital humain : gestion des compétences et des emplois, gestion des postes, gestion des carrières, entretiens d'évaluation, recherche de profils.



Consultez les résultats de votre recherche de profils sous forme de radars.

Avec Sage HR Management, vous bénéficiez :

- D'une gestion souple et efficace des compétences, emplois et postes
 - Définition d'un référentiel de compétences bénéficiant d'une échelle de hiérarchisation commune
 - Définition des emplois types définis par des missions, des compétences requises et des caractéristiques contractuelles ou conventionnelles
 - Logique d'héritage pour gérer les compétences attachées aux emplois
 - Gestion des postes définis en fonction de caractéristiques obligatoires (société, site, service) et facultatives (emplois types, missions)

D'une gestion des carrières optimisée

- Gestion et historisation de l'ensemble des données relatives au parcours professionnel des collaborateurs
- Recherche de profils

D'une véritable gestion groupe

- Référentiel unique et transverse des compétences
- Traçabilité, dans une interface unique, des évolutions de carrières d'un collaborateur dans les différentes entités



Pilotez vos impératifs de formation

Sage HR Management apporte aux responsables des ressources humaines l'ensemble des outils nécessaires pour définir et mettre en application leurs politiques de formation. Ce module est un véritable outil de pilotage des actions de formation intégrant les obligations légales (plan de formation, déclaration fiscale 2483, DIF...).

Avec Sage HR Management vous bénéficiez :



« Notre activité de fournisseur passe par le service et la formation. Nous devons accompagner les franchisés dans leur développement, leur projet... Le suivi automatisé de la formation, avec le DIF notamment devient pour nous une nécessité. Nous envisageons également d'optimiser la gestion des carrières grâce à Sage HR Management : jusqu'à présent, c'est grâce à notre seule mémoire que nous recensons et connaissons les informations sur la carrière des collaborateurs... Compte tenu de notre croissance, ceci n'est plus envisageable.

E. MILLET
DAF - La Vie Claire

De l'intégration des demandes de formation

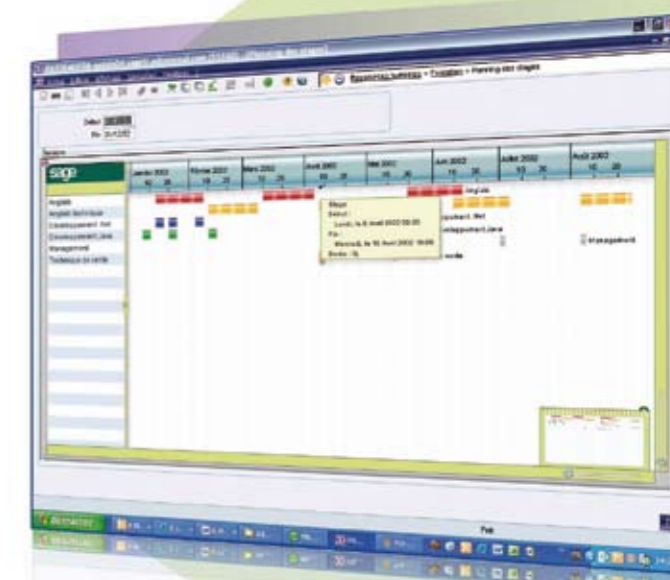
- Intégration des données entre les demandes de formation et la préparation du plan
- Historisation des versions du plan de formation par exercice
- Construction du plan de formation à partir des demandes de formation acceptées
- Gestion continue et successive des étapes de formation

D'un pilotage des actions de formation

- Gestion de la mise en œuvre opérationnelle du plan de formation
- Pilotage des aspects logistiques et budgétaires en fonction de la politique de votre entreprise
- Visualisation graphique de l'ensemble des sessions programmées, avec leurs détails

D'une véritable gestion groupe

- Référentiel unique de gestion de la formation pour un groupe de sociétés : catalogue, stages, sessions, processus de demandes, règles de construction et de valorisation des plans de formation
- Gestion du plan de formation et des différents états réalisable par entité (société, site,...)
- Organisation des actions de formation intégrant des collaborateurs provenant de différentes entités



Consultez graphiquement ou sous forme de tableau les actions de formation programmées.

La gestion des RH, un véritable atout stratégique

Pour analyser, évaluer et décider, les DRH, la direction générale et les directions opérationnelles ont besoin d'informations sûres, d'outils d'analyses et de tableaux de bord facilement accessibles, personnalisables et ludiques. Grâce à son outil de pilotage, Sage HR Management permet aux responsables RH et aux managers de visualiser instantanément leurs indicateurs RH clés, facilitant ainsi le pilotage de leur activité et leur prise de décision. Pour accélérer sa prise en main, le module décisionnel met à disposition des utilisateurs des univers, des indicateurs RH, des tableaux de bords prêts à l'emploi (absentéisme, rémunération, productivité...), des alerteurs graphiques.

Avec Sage HR Management, vous bénéficiez :

D'une parfaite visibilité de l'activité

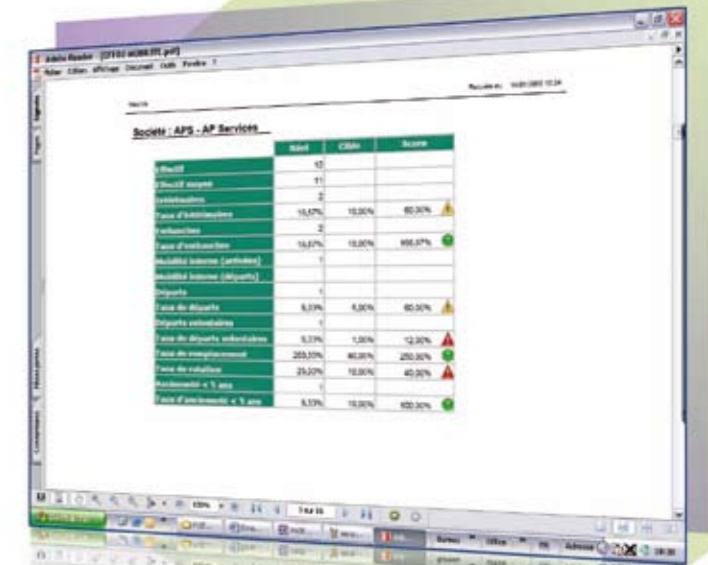
- Interface conviviale
- Personnalisation des requêtes selon vos besoins
- Création de vos propres états et graphiques
- Datawarehouse global exploitant toute la richesse des données
- Personnalisation des indicateurs

D'une capacité d'analyse renforcée

- Pilotage de l'ensemble des composants du module décisionnel depuis la constitution du datawarehouse et des règles de synchronisation des données, jusqu'à la personnalisation des états et des habilitations par profil utilisateur
- Datamarts organisés par domaines fonctionnels

D'une administration entièrement pilotée

- Gestion des informations par l'administrateur : tables de faits, dimensions, hiérarchies et conditions prédéfinies
- Mise à disposition des vues dans un univers prêt à l'emploi, des états prédéfinis
- Exploitation intuitive des données, à tous les niveaux de l'entreprise



Accédez en un clic à vos indicateurs RH et visualisez, par exemple, la mobilité au sein de votre structure ainsi que l'atteinte des objectifs fixés.



Visualisez l'évolution des coûts totaux (salaire brut + charges patronales) sur deux exercices, par site, dans un tableau et sous forme d'histogramme.



Sage facilite la gestion des entreprises

Groupe international et leader mondial, Sage conçoit, édite et commercialise en France des logiciels de gestion et des services associés pour les entreprises.

Ses solutions couvrent tous les domaines de la gestion d'entreprise : gestion comptable et financière, paie et ressources humaines, gestion commerciale et commerce électronique, gestion de la production, gestion de la relation clients. Ces solutions intègrent des outils de pilotage qui offrent aux décideurs un accès pertinent à l'information.

Une R&D locale

Sage développe localement les solutions destinées aux entreprises des différents pays où il est implanté. Ceci permet de mettre rapidement à disposition de ses clients des logiciels adaptés à la réglementation locale et répondant à l'ensemble de leurs besoins, quels que soient leurs domaines applicatifs.

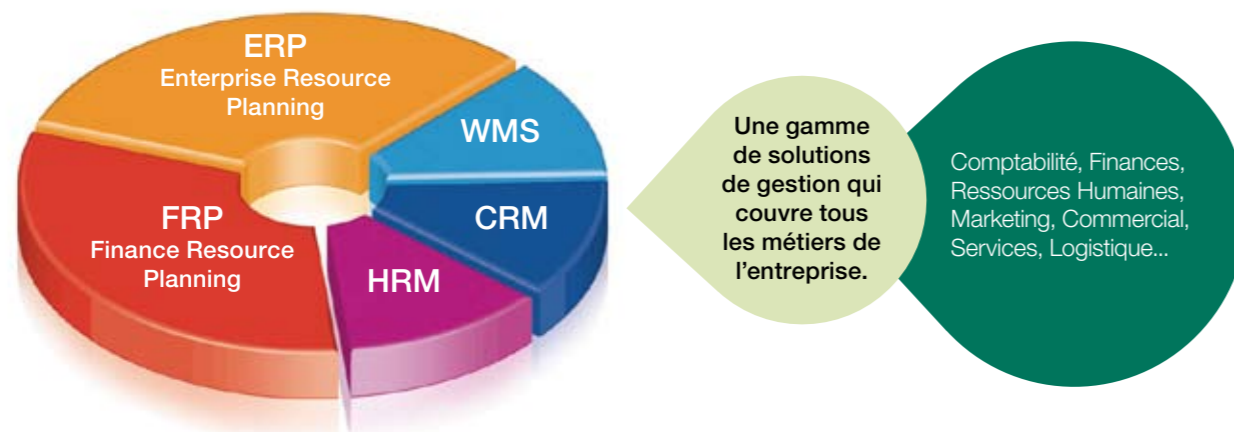
Une veille légale renforcée

Sage accompagne ses clients dans leur croissance, grâce à ses investissements en R&D qui lui permettent d'anticiper les évolutions légales, fiscales et technologiques.

La Division Moyennes et Grandes Entreprises

Avec 9 000 entreprises clientes de plus de 100 salariés, Sage est le premier fournisseur de solutions de gestion pour les moyennes et grandes entreprises en France (source IDC).

Nos 800 collaborateurs forment la 1ère organisation dédiée à ce marché. 25% d'entre eux se consacrent à la Recherche & Développement pour vous proposer des solutions simples, évolutives et innovantes.



Les services Sage pour les moyennes et grandes entreprises

250 ingénieurs et consultants à votre service pour vous proposer une offre d'assistance, de consulting et de formation adaptée à vos besoins

1 L'assistance à votre service

Les consultants support Sage ont pour mission de vous assurer le meilleur service d'assistance, ce qui garantit la pérennité de votre système de gestion et donc de votre investissement.

Selon la catégorie du contrat souscrit, vous pourrez bénéficier de nombreux services et avantages : assistance personnalisée et experte, nouvelles versions, accès prioritaire pour vous garantir la continuité, la performance et l'efficacité de l'exploitation de vos logiciels.

2 Le consulting, présent à chaque étape du cycle de vie de votre logiciel

Pour mettre en oeuvre votre projet logiciel, nos équipes de consultants, chefs de projet, experts métiers et produits vous accompagnent depuis le lancement et la mise en oeuvre, jusqu'à l'exploitation quotidienne et les évolutions de votre projet :

- l'accompagnement : méthodologie, expertise fonctionnelle et technique,
- les prestations de conseil sur mesure,
- l'offre de Tierce Maintenance Applicative.

3 La formation, clé de voûte d'une exploitation réussie

Sage propose à ses clients des sessions de formation et de perfectionnement sur ses logiciels. En face à face ou à distance, personnalisées ou standards, ces formations ont pour objectifs :

- d'accompagner votre montée en compétence pour une utilisation optimale des différentes fonctionnalités de vos progiciels,
- de vous apprendre à optimiser le paramétrage de nos progiciels de gestion, pour acquérir de meilleures pratiques, découvrir des outils et des méthodes répondant à vos besoins,
- de certifier et de valoriser vos connaissances.

Ipsos Leader en terme de performance sur les notions d'efficacité, de fiabilité et d'accompagnement.
Source : étude IPSOS menée en janvier 2007 auprès de 4 200 entreprises françaises.

France Télécom Trophée France Télécom des entreprises pour la qualité des centres d'assistance.



Ils ont choisi Sage HR Management

Agefos PME • Alsace Santé Travail • BRL •
CCE Air France • Champagne Pannier • EUPEC
France • Euralis Volailles • Generimed • GFI •
Globalis • Groupe Accueil Négoce • Groupe JP.
Fauché • HNE • La Vie Claire • Medica France •
Narbonne Accessoires • Pulsat • SMART • SOS
Villages d'Enfants • Saint Gobain Vitrage •
St Mamet

Sage

10, rue Fructidor
75834 Paris Cedex 17
Internet : www.sage.fr/mge

Informations commerciales

 N° Indigo **0 825 007 017**

Fax : 01 41 66 25 55
www.sagehr.fr

0,15 € TTC / MN

Informations Export

Tél. : +33 (0)5 56 13 88 85
Fax : +33 (0)5 56 18 01 48

